

Số: 14 /KH-LĐLĐ

Kon Tum, ngày 05 tháng 3 năm 2019

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Chương trình “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018 - 2023”

Thực hiện Chương trình số 2494/CTr-TLĐ ngày 19/12/2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018-2023”, Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum xây dựng kế hoạch thực hiện như sau:

## I. MỤC TIÊU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

### 1. Mục tiêu

Tập trung các nguồn lực và tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất lượng, hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần củng cố, tăng cường sự gắn bó giữa đoàn viên, người lao động với tổ chức Công đoàn.

### 2. Các chỉ tiêu cụ thể

- Hàng năm có từ 98% trở lên cơ quan, đơn vị tổ chức hội nghị cán bộ, công chức; từ 95% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 60% trở lên doanh nghiệp ngoài nhà nước tổ chức hội nghị người lao động và các hình thức dân chủ khác theo quy định của pháp luật.

- Có 90% trở lên doanh nghiệp nhà nước và 70% trở lên doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc.

- Ký mới ít nhất 03 thỏa ước lao động tập thể ngành trung ương, ngành địa phương.

- Có từ 70% trở lên doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở ký kết thỏa ước lao động tập thể, trong đó ít nhất 45% thỏa ước lao động tập thể được phân loại chất lượng đạt loại B trở lên.

- 80% cán bộ công đoàn cấp cơ sở phụ trách về công tác đối thoại, thỏa ước lao động tập thể được đào tạo về kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể.

- Đến năm 2023, xây dựng và phát triển được đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên sâu về lĩnh vực pháp luật lao động, công đoàn, đáp ứng được yêu cầu của tình hình mới.

- Đến năm 2023, ít nhất 65% số vụ việc của đoàn viên, tổ chức công đoàn có nhu cầu tư vấn, tranh tụng sẽ có đại diện công đoàn tham gia.

- 100% cán bộ công đoàn được phân công làm công tác an toàn, vệ sinh lao động ở công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trở lên được bồi dưỡng nghiệp vụ công tác an toàn, vệ sinh lao động.

- 100% các vụ tai nạn lao động nặng và chết người có đại diện công đoàn tham gia điều tra.

- Dành 2% nguồn thu tài chính công đoàn hàng năm cho nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, cán bộ công đoàn và người lao động.

## **II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

### **1. Đổi mới và nâng cao chất lượng tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn**

- Nâng cao nhận thức của các cấp công đoàn về nhiệm vụ quan trọng này, xem đây là phương thức bảo vệ người lao động từ xa, trên diện rộng và hiệu quả.

- Tăng cường công tác thông tin, đối thoại; nghiên cứu, điều tra, khảo sát; tham gia các hội nghị, hội thảo và tham mưu, đề xuất sửa đổi, bổ sung kịp thời chính sách, pháp luật.

- Có các giải pháp và hình thức phù hợp phát huy vai trò của người lao động trực tiếp sản xuất và cán bộ công đoàn ở cơ sở tham gia xây dựng chính sách, pháp luật; tăng cường tương tác giữa tổ chức Công đoàn với đoàn viên, người lao động trong quá trình xây dựng chính sách, pháp luật.

- Tham gia tích cực, hiệu quả việc sửa đổi Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, các luật khác liên quan đến lĩnh vực tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động, công chức, viên chức... và các văn bản hướng dẫn thi hành, trong đó đặc biệt quan tâm các vấn đề lớn liên quan đến người lao động và tổ chức Công đoàn.

### **2. Thực hiện có hiệu quả công tác đối thoại, thương lượng tập thể**

- Đẩy mạnh đối thoại, thương lượng tập thể tại doanh nghiệp thông qua hội nghị người lao động và đối thoại tại nơi làm việc.

- Khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích trong đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, thỏa ước lao động tập thể.

- Khai thác hiệu quả Thư viện thỏa ước lao động tập thể của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

### **3. Tập trung nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động tư vấn pháp luật**

- Tiếp tục triển khai thực Nghị quyết số 10b/NQ-BCH ngày 12/01/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (khóa XI) về nâng cao hiệu quả công tác pháp luật của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới.

- Đa dạng hóa nội dung, phương thức tư vấn pháp luật, trong đó tập trung đẩy mạnh hoạt động tư vấn pháp luật tại nơi làm việc.

### **4. Đẩy mạnh công tác tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát, phản biện xã hội**

- Nâng cao nhận thức của các cấp công đoàn về công tác tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát và phản biện xã hội, phản biện chính sách, pháp luật để bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động.

- Tích cực tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát gắn với công tác tuyên truyền, hướng dẫn thi hành pháp luật lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội và các chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên, người lao động và tổ chức Công đoàn.

- Kiến nghị kịp thời với các cơ quan có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện pháp luật và xử lý nghiêm những hành vi vi phạm pháp luật, bảo vệ quyền, lợi ích của đoàn viên, người lao động.

### **5. Thực hiện có hiệu quả công tác an toàn, vệ sinh lao động, góp phần cải thiện điều kiện làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp**

- Tăng cường hơn nữa vai trò của công đoàn các cấp đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động; đưa nội dung công tác an toàn, vệ sinh lao động vào chương trình công tác cả nhiệm kỳ và từng năm với các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp cụ thể.

- Chủ động nghiên cứu, đề xuất ý kiến tham gia với các cơ quan chức năng trong xây dựng các văn bản pháp luật, tiêu chuẩn và quy chuẩn kỹ thuật, chế độ chính sách về an toàn, vệ sinh lao động.

- Đổi mới hình thức, nâng cao hiệu quả công tác thông tin, tuyên truyền về an toàn, vệ sinh lao động. Thông tin rộng rãi một số vụ tai nạn lao động, sự cố nghiêm trọng, nguyên nhân, biện pháp phòng ngừa đến cán bộ công đoàn, người sử dụng lao động và người lao động biết đề rút kinh nghiệm.

- Tổ chức phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động” đi vào thực chất và thiết thực. Nâng cao chất lượng hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên; tổ chức Hội thi an toàn, vệ sinh viên giỏi các cấp.

### **6. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp làm công tác đại diện, bảo vệ quyền lợi của người lao động đủ mạnh, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới**

- Nâng cao nhận thức và năng lực của người đứng đầu các cấp công đoàn về nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền lợi của người lao động; phải thực sự xem đây là nhiệm vụ cốt lõi, sống còn của tổ chức công đoàn, được ưu tiên đầu tư nguồn lực và công tác chỉ đạo. Nâng cao toàn diện chất lượng đội ngũ chủ tịch công đoàn cơ sở, nhất là ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

- Xây dựng, củng cố, phát triển đội ngũ báo cáo viên về đối thoại và thương lượng tập thể của Liên đoàn Lao động tỉnh; bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể và xây dựng, triển khai thực hiện thỏa ước lao động tập thể cho đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp. Thường xuyên tổ chức đào tạo, tập huấn nâng cao kiến thức, kỹ năng về pháp luật, tiền lương, kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể, quan hệ lao động, công đoàn cho đội ngũ cán bộ công đoàn từ cơ sở trở lên.

- Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ tư vấn pháp luật công đoàn từ cấp tỉnh đến các cấp công đoàn cơ sở.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đảm nhiệm công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát vững vàng về chính trị-tư tưởng, am hiểu pháp luật, có kỹ năng và chuyên môn, nghiệp vụ sâu, có bản lĩnh và trách nhiệm. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cho cán bộ công đoàn các cấp về chuyên môn, phương pháp trong quá trình tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát, phản biện chính sách, pháp luật và xử lý kết quả sau khi phản biện một cách đồng bộ, hiệu quả.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum**

- Giao Ban Chính sách-Pháp luật chủ trì tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch, chỉ đạo các công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị đảm bảo hiệu quả.

- Bố trí nguồn lực cần thiết để đảm bảo tổ chức thực hiện hiệu quả, đạt mục tiêu, chỉ tiêu của kế hoạch đề ra.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch, định kỳ sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Tổng Liên đoàn.

#### **2. Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Xây dựng kế hoạch, chỉ đạo các công đoàn trực thuộc xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tiễn của đơn vị đảm bảo hiệu quả.

- Theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện kế hoạch, định kỳ sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện Chương trình về Liên đoàn Lao động tỉnh.

#### **3. Công đoàn cơ sở**

- Căn cứ kế hoạch và chỉ đạo, hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa thành các nhiệm vụ cụ thể và tổ chức thực hiện tại cơ sở.

- Tuyên truyền pháp luật lao động, công đoàn, các chế độ, chính sách có liên quan đến người lao động để người lao động biết, thực hiện và tự bảo vệ mình.

- Chủ động tham gia xây dựng định mức lao động, thang lương, bảng lương, quy chế tiền lương, quy chế khen thưởng và các nội quy, quy chế khác có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động.

- Tham gia sửa đổi Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, các đạo luật khác liên quan đến lĩnh vực tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động...và các văn bản hướng dẫn thi hành theo chỉ đạo của công đoàn cấp trên.

- Chủ động phối hợp với chuyên môn xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tổ chức hội nghị người lao động, đối thoại tại nơi làm việc theo quy định của pháp luật; chủ động rà soát, đề xuất thương lượng, sửa đổi, bổ sung hoặc ký mới TULĐTT.

- Giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động tại đơn vị.

- Tổ chức phong trào thi đua “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”; chủ động tham gia xây dựng kế hoạch, nội quy, quy chế về an toàn vệ sinh lao động; tích cực tham gia, phối hợp với người sử dụng lao động kiểm tra việc chấp hành pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại đơn vị.

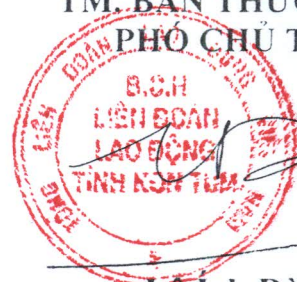
- Kịp thời thông tin, báo cáo kết quả thực hiện và những khó khăn, vướng mắc về công đoàn cấp trên để được hỗ trợ, hướng dẫn.

Trên đây là kế hoạch thực hiện Chương trình số 2494/ CTr-TLĐ ngày 19 tháng 12 năm 2018 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc nâng cao hiệu quả việc thực hiện các nhiệm vụ đại diện cho người lao động, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, giai đoạn 2018-2013 của Liên đoàn Lao động tỉnh Kon Tum. Yêu cầu các đơn vị nghiêm túc triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về Liên đoàn Lao động tỉnh trước **ngày 20/10** hàng năm để tổng hợp chung báo cáo tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.//

**Nơi nhận:**

- Ban QHLD Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Tỉnh ủy Kon Tum (b/c);
- Ủy ban nhân dân tỉnh (b/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh (c/d);
- LĐLĐ huyện, TP, CĐN, CĐVC, Công đoàn các khu CN-KKT tỉnh, CĐCS trực thuộc (t/h);
- Các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Trang TT điện tử LĐLĐ tỉnh;
- Lưu: VT, Ban CSPL.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Lê Ich Dàng**

